



De coöperatie Treynas biedt regelmatig cursussen aan in bosbeheer en houtverwerking. Manuel, timmerman en houthakker, vertelt over de vele factoren die het bos beïnvloeden.

Longo mai, een school van diversiteit

In onze grootste en oudste coöperatie in de Provence komen we elke zondagavond bijeen om de komende week te bespreken. Aan het begin van de vergadering stellen de 'nieuwkomers' zich voor. Afhankelijk van het seizoen zijn dat er tussen de twee en de vijftien. Deze avond zijn het er acht.

Victor presenteert zichzelf als eerste. Hij is eenentwintig, komt uit Bretagne en is ontevreden over zijn opleiding tot landschapsarchitect. Van het onderhoud van vakantiehuistuinten en de decoratie van rotondes wordt hij niet erg enthousiast. Hij is op zoek naar een leven en een baan die zinvol zijn, naar iets wat hij kan delen met vrienden. Sandra is zesentwintig jaar oud en komt uit een kleine stad in Oost-Zwitserland. Ze is er al lang van overtuigd dat onze planeet niet zal overleven zonder een radicale verandering in ieders levensstijl. Ondanks een goed diploma wil ze niet integreren in een systeem dat ze als schadelijk beschouwt. Ze wil in harmonie leven met haar ideeën en zoekt gelijkgestemde mensen. Pascal komt uit Noord-Frankrijk. Hij heeft al een jaar geen werk meer gevonden. Studeren kon hij niet. Na enkele moeizame jaren schappen vullen in een supermarkt verloor hij zijn baan. Hij hoorde over Longo mai van een vriend die ons twee jaar geleden bezocht, nu wil hij ons graag leren kennen. Een vrouw uit Engeland, twee jonge Spanjaarden en een stel uit Marseille zetten de introductieronde voort.

In de week erna worden de nieuwkomers begeleid door onze ontvangstgroep. Door deze begeleiding vinden ze sneller aansluiting en kunnen ze deelnemen aan het werk en het dagelijkse leven. In Longo mai staat de deur open voor mensen die naar ons toekomen en aan tafel is er altijd een stoel vrij. Sommigen komen een paar weken uit nieuwsgierigheid, sommigen komen om weer vaste grond onder hun voeten te krijgen en zich te heroriënteren, anderen blijven langer om iets te leren. Af en toe besluiten bezoekers bij ons te blijven.

Sinds enkele jaren neemt het aantal jonge mensen dat naar onze coöperaties komt duidelijk toe. Waarom? Op die vraag komen enkele antwoorden regelmatig terug.

Het politieke beleid in Europese landen oriënteert zich hoofdzakelijk op de geglobaliseerde economische ontwikkeling. Steeds grotere en rijkere stedelijke centra zijn efficiënt met elkaar verbonden door snelwegen, hogesnelheidstreinen en vliegverkeer. Tussen deze centra liggen vaak min of meer lege gebieden: regio's met industriële landbouw, nauwelijks bewoond, andere gewoon verlaten. Scholen, ziekenhuizen en kruidenierswinkels zijn gesloten, spoorlijnen en postkantoren worden weggerationaliseerd. Andere regio's worden overspoeld door massatoerisme en raken uit balans. Milieuvervuiling en klimaatverandering treffen iedereen, maar een échte koersverandering is niet in zicht. Economie en efficiëntie zijn belangrijker geworden dan het algemeen welzijn.



De ene wol is de andere niet. Cursus in de spinnerij van Chantemerle.



St. Hippolyte zal een nieuwe bibliotheek en studieruimte huisvesten.

Wie wil meedraaien moet zich aanpassen aan het steeds sneller wordende ritme; zelfs degenen die daarin slagen, houden het vaak niet vol. Om de technologisch georiënteerde wereld te laten functioneren, zijn heel veel mensen overbodig geworden. Deze tendens speelt nationalistische trends in de hand. In Zuid-Europa, inclusief Frankrijk, hebben we het al over een 'verloren generatie'. Wat kan erger zijn voor jonge mensen dan voortdurend te moeten horen dat ze eigenlijk overbodig zijn? Geen wonder dat zovelen dit politieke en economische systeem ter discussie stellen en zelf op zoek gaan naar nieuwe perspectieven en een leven dat ze zinvol vinden.

Wat wij kunnen doen is onze ervaring delen. Sinds het begin van Longo mai hebben we zelf in onze coöperaties heel wat moeten leren. Oude herders, boeren, steenhouwers en bouwvakkers gaven goede raad, we zochten vakliteratuur bij elkaar en leerden vooral veel van onze eigen fouten. In de loop der jaren hebben we een brede waaier aan praktische en theoretische kennis vergaard. Daarbij komt nog de ervaring van collectief leven, een niet te verwaarlozen aspect. Thema's als het evenwicht tussen persoonlijke en collectieve belangen, hiërarchie en rolverdeling verdienen aandacht en respect. Op dit gebied leren bewoners en bezoekers eigenlijk permanent van elkaar.

Veel mensen die door de jaren heen een tijd met ons hebben meegedeeld vergelijken Longo mai met een school. Hier leren we dingen die op normale scholen niet meer geleerd kunnen worden. Ook de manier waarop we leren is heel anders dan bij 'normale' opleidingen.



Cursus schapen scheren en wol sorteren: een ervaren schaapsherder legt uit hoe wolvlies gekeurd wordt.

Een aantal van de vele praktische dingen die mensen in Longo mai kunnen leren

1. Teelt, selectie en conservatie van zaden;
2. Biologische land- en tuinbouw, fruitteelt en wijnbouw;
3. Teelt en verwerking van geneeskrachtige en aromatische kruiden;
4. Veeteelt: fokken van aangepaste lokale rassen, werken met paarden in akkerbouw, tuin, bos en wijngaard, bijenteelt;
5. Verwerking van levensmiddelen: graan malen, brood en banket bakken, groente en fruit inmaken, wijn maken, kaas maken en vlees verwerken;
6. Bosbouw: onderhoud, beplanting, snoei, houtkap en houtslepen;
7. Houtverwerking: zagerij, timmerwerk, schrijnwerk;
8. Bouw: werken met natuursteen, hout, stro- en leembouw;
9. Wolverwerking: scheren, selecteren en wassen, kaarden, spinnen, weven, tricotage, naaien, modellen creëren;
10. Diensten en ambachten: restauratie, natuurtoerisme, smederij en kunstsmederij, (landbouw)machinebouw voor onderhoud en reparatie, communicatie, administratie en boekhouding, verkoop.



Wie met hout werkt, moet de structuur ervan goed in de gaten houden.

Het hoort bij onze basisprincipes dat we kennis vrij en kosteloos delen met mensen die voor korte of lange tijd dit leven met ons delen. Meestal vinden deze 'opleidingen' eerder individueel plaats, afhankelijk van de vraag, de beschikbaarheid van mensen en de mogelijkheden binnen een coöperatie. In Longo mai groeit nu de wens deze opvang en opleiding meer te structureren. De complementariteit en synergieën van de verschillende coöperaties en het grote netwerk van vrienden in onze omgeving vormen hiervoor een goede basis.

Binnen Longo mai bestaat nu al 45 jaar lang een traditie van leren, kennis delen en doorgeven. Al deze kennis en vaardigheden over landbouw, handwerk en collectief leven vormen samen een schat aan ervaring die we gratis ter beschikking stellen van iedereen die bij ons langskomt. Diversiteit is in al deze dingen een centraal gegeven:

- Menselijke diversiteit: Wij beschouwen de verschillende karakters en talenten van mensen als een rijkdom. We willen openstaan voor iedereen, ongeacht achtergrond of

opleidingsniveau. Het vermogen om praktijk en theorie te combineren als ook de bereidheid verder te kijken dan eigenbelang en samen te werken zijn daarin voor ons belangrijker dan efficiëntie en productiviteit.

- Diversiteit aan vaardigheden: Talrijke ambachten zijn in onze maatschappij bijna niet meer te vinden, sommige zijn al volledig verdwenen. Praktische ervaringen die generaties lang van mens op mens zijn doorgegeven, zijn van onschatbare waarde, ze mogen niet verdwijnen!
- Biodiversiteit: leren leven en werken in harmonie met ons milieu. Respectvol leren omgaan met wat van iedereen is: bodem, water, lucht en alles wat leeft.



Het proces van graan tot meel is een wetenschap op zich.

Wij vinden het belangrijk dat mensen samen leren werken en leven, maatschappelijk bewust zijn, het milieu respecteren en hun vaardigheden buiten de grenzen van één enkel beroep kunnen ontwikkelen. Zo kunnen ze op een dag samen met anderen een nieuw project beginnen. Landbouw en handwerk vormen een wereld van grote rijkdom, niet alleen een 'last', die de moderne samenleving helaas steeds meer delegeert aan machines of moderne slavernij.

Omdat de nadruk op praktijk ligt, leren de meeste mensen al doende, in velden, bossen en ateliers. We merken echter al jaren dat er daarnaast ook gebrek is aan toegankelijke bronnen om de theorie verder uit te diepen. Vele van ons hebben door de jaren heen heel wat waardevolle boeken verzameld die we graag willen samenbrengen. Daarom bestaat al jaren het plan om in St. Hippolyte, een van de drie woon- en werkcomplexen in de coöperatie Limans (Provence), een bibliotheek in te richten. Die zal als centrale fungeren voor naslagwerken, vakboeken en filosofische werken. We willen er ook extra studieruimte creëren om de

mogelijkheid te hebben in groepsverband te leren. Daar was tot nu toe eigenlijk geen plaats voor. In het bouwplan van de coöperatie Limans staan bovendien nog een aantal gastvertrekken.

Ook in de andere coöperaties zijn een betere infrastructuur voor huisvesting en een betere inrichting met veiligheidsvoorzieningen van de werkplaatsen nodig om de overdracht van vaardigheden en kennis zo vlot mogelijk te maken.

Daarvoor zijn investeringen in onze coöperaties noodzakelijk. Elke coöperatie heeft een lijst opgesteld van verbeteringen of uitbreidingen van gebouwen, materiaal en machines die nodig zijn voor de verschillende vakgebieden.

Het is voor ons onmogelijk alle bouwwerkzaamheden en investeringen tegelijkertijd uit te voeren. Dus hebben we een lijst gemaakt van prioriteiten en richten we ons de komende tijd vooral op de uitbreiding en verbetering van de infrastructuur in de Provence. Afhankelijk van onze financiële middelen denken we daarmee deze herfst en het komende voorjaar flinke vorderingen te maken. We hopen van harte dat onze Europese vriendenkring deze projecten zal meefinancieren.

Investeringen

Hof Ulenkrug, Mecklenburg, Duitsland

Bouw van een nieuw drempelvrij gastverblijf	83.000
Verbetering van de werkplaatsen	9.000

Le Montois, Jura, Zwitserland

Verbetering van de werkplaatsen en veiligheidsmaatregelen	8.000
---	-------

Hof Stopar, Eisenkappel, Oostenrijk

Renovatie van het gastenverblijf	28.000
----------------------------------	--------

Coöperatie Limans, Provence, Frankrijk

Bibliotheek/studieruimte in St. Hippolyte	53.000
Ontvangststructuur Grange Neuve / Le Pigeonnier	80.000
Werkplaatsuitrusting, arbeidsveiligheid	44.000

Treynas, Ardèche, Frankrijk

Bouw van een verwarmbaar gebouw voor timmerwerk, zaag- en parketproductie, aanschaf machines	95.000
--	--------

Mas de Granier, St. Martin de Crau, Frankrijk

Bouw van een bakkerij	35.000
Algemene infrastructuurverbeteringen	6.000

Cabrery, Vitrolles-en-Luberon, Frankrijk

Uitbreiding van de mechanische werkplaats	8.000
Extra woonruimte	17.000

Zeleny Hay, Nisjnje Selitsje, Oekraïne

Uitbreiding kaasmakerij	16.000
-------------------------	--------

Spinnerij van Chantemerle, St. Chaffrey, Frankrijk

Warmte-isolatie van woon- en werkruimtes	-
Gefinancierd door de verkoop van elektriciteit	-

Totaal 482.000 €



De Provençaalse tuin – een rijke schat aan ervaringen en passies.

Om een beeld te krijgen van onze ontvangstcapaciteit worden regelmatig de bezoekers geteld. In de coöperatie Limans hebben we het gemiddelde van de laatste vijf jaar berekend. We kwamen op 480 mensen per jaar! In de andere coöperaties kwamen we samen op gemiddeld 380 geïnteresseerden per jaar.

Op basis van onze ervaring gaan we ervan uit dat jaarlijks tussen de veertig en vijftig mensen kiezen voor een consequentere vorm van opleiding in wat we wel eens de 'school van diversiteit' noemen. De extra kosten voor opvang en opleiding in onze coöperaties schatten we op 450 euro per persoon per maand - niet veel wanneer we dit vergelijken met wat een 'klassieke' opleiding kost. Dit is mogelijk dankzij onze gemeenschappelijke economie en eenvoudige levensstijl, waar geïnteresseerde 'leerlingen' trouwens graag in participeren. Een ander element is de aanwezigheid van talrijke vrienden rond onze coöperaties, die bereid zijn hun vakkennis vrijwillig ter beschikking te stellen. Bij deze schatting houden we bovendien rekening met inkomsten uit de verkoop van producten en met eigen bijdragen van de 'leerlingen'. Maar het is duidelijk dat veel jonge mensen weinig eigen middelen ter beschikking hebben. We willen niet dat mensen uit geldgebrek de kans wordt ontzegd Longo mai te ontdekken en een opleiding in de coöperaties te volgen. Ook dat is trouwens behoorlijk uniek in deze maatschappij.

Investerings alleen zijn dus niet voldoende om de 'school van diversiteit' te blijven garanderen. Voor de uitvoeringsfase hebben we voor 40 tot 50 personen een budget van rond 270.000



Gelukkig zijn paarden nog niet helemaal uit de landbouw verdwenen.

euro per jaar nodig, wat natuurlijk een groot bedrag voor ons is. We willen daarom in een tweede fase op zoek gaan naar mensen in onze vriendenkring die bereid zijn deze visie van delend leren mee te dragen. Als we 500 mensen vinden die ons maandelijks met 40 of 50 euro ondersteunen, kunnen we deze kosten dekken.

De bijdrage die we kunnen leveren lijkt bescheiden ten opzichte van een samenleving die gedomineerd wordt door een grote hebzucht naar grondstoffen, consumptie, snelheid en 'meer en meer'. Maar veel kleine beekjes kunnen samenvloeien tot een stroom die sterk genoeg is om een nieuwe weg te banen. Dat ervaren we al vanaf het begin van Longo mai door de enorme steun van heel veel mensen die niet fysiek aanwezig zijn, maar wel moreel en financieel ons helpen bergen te verzetten. Longo mai is in die zin veel groter en breder dan enkel de huidige bewoners. Het is een levend experiment dat in de loop der jaren met steeds meer mensen wordt gedeeld en wordt doorgegeven.



De installatie van een nieuwe turbine in de spinnerij was een spannend leerproces voor onze monteurs, die van alle leeftijden zijn.

We hopen dat Longo mai met de 'school van diversiteit' nog doeltreffender ervaringen, kennis, vaardigheden en maatschappelijk bewustzijn kan doorgeven aan toekomstige generaties. Met z'n allen kunnen we ervoor zorgen dat meer jonge mensen een levensweg vinden die overeenkomt met hun ideeën over een rechtvaardige wereld.



Een erfenis voor toekomstige generaties

Door de Stichting Pro Longo mai in uw testament te noemen, helpt u ons voor een lange tijd om mensen die op zoek zijn naar een andere manier van leven, in onze coöperaties te ontvangen en op te leiden. Een erfenis stelt Longo mai ook in staat om projecten te realiseren die tot nu toe moesten worden uitgesteld (aankoop van lege boerderijen, bos en land). De Stichting Pro Longo mai is erkend als ANBI.

Stichting Pro Longo mai
Polanenstr. 79
1013 VS Amsterdam
Tel. 06 28 45 17 62

mail: info@longomai.nl
www.longomai.nl
IBAN: L86INGB0000314983